



Redipuglia Sport Center Ssd a rl

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITA' SPORTIVA E DEI CODICI DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE "REDIPUGLIA SPORT CENTER" SOCIETA' SPORTIVA DILETTANTISTICA A RESPONSABILITA' LIMITATA

Premessa

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva è redatto da Redipuglia Sport Center", società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata (d'ora in poi anche **Redipuglia o Società**), come previsto dal comma 2 dell'articolo 16 del Decreto Legislativo n. 39 del 28 febbraio 2021, utilizzando le linee guida, pubblicate dalla Federazione Italiana Nuoto, approvate con delibera del Consiglio Federale n.125 del 10.10.2023.

Si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività di Redipuglia.

Il presente modello organizzativo ha validità quadriennale e deve essere aggiornato, ogni qual volta necessario, al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei principi fondamentali emanati dal CONI, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del C.O.N.I. e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di "Safeguarding".

L'obiettivo del presente modello organizzativo è quello di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutte le persone coinvolte nell'attività sportiva della Società, in particolare i minori, e di garantire l'uguaglianza e l'equità, nonché la valorizzazione delle diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti.

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva deve essere pubblicato sulla homepage del sito della Società, affisso nella sede della medesima nonché comunicato al Responsabile federale delle politiche di Safeguarding della Federazione Italiana Nuoto per la tutela dagli abusi e dalle condotte discriminatorie, insieme alla nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Diritti e doveri

Redipuglia Sport Center Ssd a RI

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F [05450970263](https://www.agenziaentrate.gov.it/docs/note/05450970263)

Tel. 0423494400 Pec: redipugliasportcenterssd@pec Mail: redipugliasportcenterssd@gmail.com



Redipuglia Sport Center Ssd a rl

A chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività di Redipuglia sono riconosciuti i diritti fondamentali:

- a un trattamento dignitoso e rispettoso in ogni rapporto, contesto e situazione in ambito societario;
 - alla tutela da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva;
 - che la salute e il benessere psico-fisico siano garantiti come prevalenti rispetto a ogni risultato sportivo.
- Coloro che prendono parte, a qualsiasi titolo e in qualsiasi funzione e/o ruolo, all'attività della società, in forma diretta o indiretta, sono tenuti a rispettare tutte le disposizioni e le prescrizioni del presente modello organizzativo a tutela dei diritti sopra menzionati.

Tutti coloro che partecipano all'attività di Redipuglia sono tenuti a conoscere il presente modello, il Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere.

Prevenzione e gestione dei rischi

Comportamenti rilevanti

Ai fini del presente modello, costituiscono comportamenti rilevanti:

- l'abuso psicologico: qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, il confinamento, la sopraffazione, l'isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità, dignità e autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità del tesserato, anche se perpetrato attraverso l'utilizzo di strumenti digitali;
- l'abuso fisico: qualunque condotta consumata o tentata (tra cui botte, pugni, percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lancio di oggetti), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggi l'integrità psicofisica di colui che partecipa alle attività della società. Tali atti possono anche consistere nell'indurlo a svolgere (al fine di una migliore performance sportiva) un'attività fisica inappropriata oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti. In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti o le pratiche di doping;
- la molestia sessuale: qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale, non verbale o fisico che comporti fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di

Redipuglia Sport Center Ssd a RI

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F. [05450970263](https://www.agenziaentrate.gov.it/docs/norme/registrazione-iva)

Tel. 0423494400 Pec: redipugliasportcenterssd@pec Mail: redipugliasportcenterssd@gmail.com



Redipuglia Sport Center Ssd a rl

comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante; - l'abuso sessuale: qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto o con contatto, e considerata non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere un soggetto a porre in essere condotte sessuali inappropriate o indesiderate, o nell'osservare il soggetto in condizioni e contesti non appropriati;

- la negligenza: il mancato intervento di un qualsiasi soggetto appartenente alla società, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui al presente modello, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Il comportamento dannoso può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici della persona che partecipa alle attività della società;

- l'incuria: la mancata soddisfazione delle necessità fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo;

- l'abuso di matrice religiosa: l'impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume;

- il bullismo, il cyberbullismo: qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo, ai danni di uno o più soggetti con lo scopo di esercitare un potere o un dominio sulla persona. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione e sopraffazione ripetuti e atti ad intimidire o turbare un tesserato che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento (tra cui umiliazioni, critiche riguardanti l'aspetto fisico, minacce verbali, anche in relazione alla performance sportiva, diffusione di notizie infondate, minacce di ripercussioni fisiche o di danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima);

- i comportamenti discriminatori; qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, status socio economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

I comportamenti rilevanti possono verificarsi in qualsiasi forma e modalità, comprese quelle di persona e tramite modalità informatiche, sul web e attraverso messaggi, e-mail, social network e blog.

Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni

Redipuglia Sport Center Ssd a RI

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F [05450970263](https://www.05450970263)

Tel. 0423494400 Pec: redipugliasportcenterssd@pec Mail: redipugliasportcenterssd@gmail.com



Redipuglia Sport Center Ssd a rl

Redipuglia Sport Center”, Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata, nomina un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (o anche responsabile Safeguarding), con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione su chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all’attività della Società, nonché per garantire la protezione dell’integrità fisica e morale degli sportivi. Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, dovrà essere un soggetto autonomo e possibilmente indipendente dalle cariche societarie; verrà selezionato tra i soggetti che abbiano esperienza nel settore, competenze comunicative e capacità di gestione delle situazioni delicate. Dovrà essere opportunamente formato e partecipare ai seminari informativi organizzati dalla Federazione Italiana Nuoto alla quale la Società è affiliata.

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, svolge funzioni di vigilanza circa l’adozione e l’aggiornamento dei modelli e dei codici di condotta, nonché di collettore di eventuali segnalazioni di condotte rilevanti ai fini delle politiche di Safeguarding, potendo svolgere anche funzioni ispettive. A tal fine ha accesso alle informazioni detenute dalla Società. Analoghi poteri sono riconosciuti al Responsabile federale per le politiche di Safeguarding.

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni sarà tenuto a sensibilizzare tutti i membri della Società sulle questioni di Safeguarding e sarà tenuto a collaborare con le autorità competenti.

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni dovrà definire e pubblicizzare i canali di comunicazione chiari per segnalare casi di abuso o maltrattamento e stabilire le procedure per la registrazione e la gestione delle segnalazioni ricevute.

Il Responsabile Safeguarding dovrà garantire la confidenzialità e la riservatezza delle informazioni riguardanti casi di abuso o maltrattamento essendo tenuto a trattare le informazioni sensibili in modo riservato e nel rispetto della privacy delle persone coinvolte.

Il Consiglio di amministrazione potrà sospendere o rimuovere il responsabile Safeguarding in caso di mancata conformità ai requisiti o di violazione delle politiche della Società relative alla protezione dei minori.

Uso degli spazi della Società

Deve essere sempre garantito l’accesso ai locali e agli spazi in gestione o in uso alla Società, durante gli allenamenti ed i corsi di iscritti e iscritte minorenni, a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti e delle atlete ovvero a loro delegati. Presso le strutture in gestione o in uso alla Società devono essere predisposte tutte le misure necessarie a prevenire qualsivoglia situazione di rischio.

Redipuglia Sport Center Ssd a RI

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F [05450970263](https://www.05450970263)

Tel. 0423494400 Pec: redipugliasportcenterssd@pec Mail: redipugliasportcenterssd@gmail.com



Redipuglia Sport Center Ssd a rl

Durante i corsi è consentito l'accesso agli spogliatoi esclusivamente agli iscritti a tali corsi, ovvero a coloro che accedono alle attività di "nuoto libero" muniti di biglietto ovvero di abbonamento.

E' sempre consentito l'accesso, per l'eventuale assistenza a utenti sotto i 6 anni di età o con disabilità motoria o intellettuale/relazionale.

In caso di necessità, fermo restando la tempestiva richiesta di intervento al servizio di soccorso sanitario qualora necessario, l'accesso all'infermeria è consentito al personale con la qualifica di "assistente bagnanti" o, in caso di manifestazione sportiva, al medico di gara o, in loro assenza, a un tecnico formato sulle procedure di primo soccorso esclusivamente per le procedure strettamente necessarie al primo soccorso nei confronti della persona offesa. La porta dovrà rimanere aperta e, se possibile, dovrà essere presente almeno un'altra persona (atleta, tecnico, dirigente, collaboratore, eccetera).

Trasferte

In caso di trasferte che prevedano un pernottamento, agli atleti dovranno essere riservate camere, eventualmente in condivisione con atleti dello stesso genere, diverse da quelle in cui alloggeranno i tecnici, i dirigenti o altri accompagnatori, salvo nel caso di parentela stretta tra l'atleta e l'accompagnatore. Durante le trasferte di qualsiasi tipo è dovere degli accompagnatori vigilare sugli atleti accompagnati, soprattutto se minorenni, mettendo in atto tutte le azioni necessarie a garantire l'integrità fisica e morale degli stessi ed evitare qualsiasi comportamento rilevante ai fini del presente modello.

Tutela della privacy

Ogni volta che la Società raccoglie dati personali sottopone agli interessati una informativa sul trattamento dei dati personali, redatta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 (GDPR).

I dati raccolti sono gestiti e trattati nel rispetto delle prescrizioni del Regolamento UE 679/2016 e delle altre norme e provvedimenti in materia e comunque per la sola finalità di esecuzione di un contratto di cui gli interessati sono parte, per l'adempimento di un obbligo legale o sulla base del consenso.

In particolare, le categorie particolari di dati personali (quali l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché i dati genetici, i dati biometrici, ovvero i dati intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, i dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona) possono essere trattate solo nei casi previsti dalla legge e previo libero ed esplicito consenso dell'interessato, manifestato in forma scritta, salvi i casi di adempimento di obblighi di legge.

Redipuglia Sport Center Ssd a RI

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F. [05450970263](https://www.agenziaentrate.gov.it/portale/pis/05450970263)

Tel. 0423494400 Pec: redipugliasportcenterssd@pec Mail: redipugliasportcenterssd@gmail.com



Redipuglia Sport Center Ssd a rl

La Società, fermo restando il preventivo consenso, può pubblicare sui propri canali di comunicazione fotografie ritraenti i partecipanti alle attività della Società, immagini prodotte durante le sessioni di allenamento e gara.

Non è consentita in alcun caso la produzione e la pubblicazione di immagini che possono causare situazioni di imbarazzo o pericolo e che comunque possano creare anche una potenziale lesione dei diritti degli interessati.

La documentazione, sia cartacea, sia digitale, raccolta presso gli interessati o trasmessa da terzi, e contenente dati personali di coloro che, a vario titolo partecipano all'attività della Società, deve essere custodita garantendo l'inaccessibilità alle persone non autorizzate al trattamento dei dati. In ogni caso devono essere adottate adeguate misure di sicurezza per la protezione dei dati personali.

In caso di perdita, cancellazione, accidentale, divulgazione dei dati personali (data breach), dovrà essere data, nei casi previsti dal Regolamento UE 2016/679, e sentito il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO), notizia agli interessati, fatti salvi gli adempimenti previsti in tema di comunicazione al Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Tutte le persone autorizzate al trattamento dei dati personali devono essere adeguatamente formate e devono mettere in atto tutti i comportamenti e le procedure necessarie per la tutela dei dati personali degli interessati, soprattutto di quelli rientranti nelle categorie particolari di dati personali.

Inclusività

La Società garantisce a tutti i partecipanti alle attività e ai tesserati di altre associazioni e società sportive dilettantistiche pari diritti e opportunità, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

La Società si impegna, anche tramite accordi, convenzioni e collaborazioni con altre associazioni o società sportive dilettantistiche, a garantire il diritto allo sport agli atleti con disabilità fisica o intellettivo-relazionale, integrando suddetti atleti, anche tesserati per altre associazioni o società sportive dilettantistiche, nel gruppo di atleti tesserati per la Società loro coetanei.

La Società si impegna a garantire il diritto allo sport anche agli atleti svantaggiati dal punto di vista economico o familiare, favorendo la partecipazione di suddetti atleti alle attività della Società anche mediante sconti delle quote di tesseramento e/o mediante accordi, convenzioni e collaborazioni con enti del terzo settore operanti sul territorio e nei comuni limitrofi.

Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni

Redipuglia Sport Center Ssd a RI

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F 05450970263

Tel. 0423494400 Pec: redipugliasportcenterssd@pec Mail: redipugliasportcenterssd@gmail.com



Redipuglia Sport Center Ssd a rl

Segnalazione dei comportamenti lesivi

Ogni comportamento lesivo dei diritti, posto in essere da parte di partecipanti alle attività della Società o di persone terze, nei confronti di soggetti che partecipano alle attività, soprattutto se minorenni, deve essere tempestivamente segnalato al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni tramite comunicazione a voce o via posta elettronica all'indirizzo email (-----). Le chiavi di accesso a tale indirizzo email saranno in possesso esclusivamente del Responsabile.

Restano salvi gli obblighi segnalazione alle forze dell'ordine.

La Società deve garantire l'adozione di adeguate misure per tutelare coloro che abbiano in buona fede:

- presentato una denuncia o una segnalazione;
- manifestato l'intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;
- assistito o sostenuto un altro tesserato nel presentare una denuncia o una segnalazione;
- reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;
- intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di Safeguarding.

Sistema disciplinare e meccanismi sanzionatori

A titolo esemplificativo e non esaustivo, i comportamenti sanzionabili disciplinarmente possono essere ricondotti a: - mancata attuazione colposa delle misure indicate nel Modello e della documentazione che ne costituisce parte integrante (es. Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione);

- violazione dolosa delle misure indicate nel presente modello e della documentazione che ne costituisce parte integrante (es. Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione), tale da compromettere il rapporto di fiducia tra l'autore e la Società in quanto preordinata in modo univoco a commettere un reato;
- violazione delle misure poste a tutela del segnalante;
- effettuazione con dolo o colpa grave di segnalazioni che si rivelano infondate;
- violazione degli obblighi di informazione nei confronti della Società;
- violazione delle disposizioni concernenti le attività di informazione, formazione e diffusione nei confronti dei destinatari del presente modello;
- atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- mancata applicazione del presente sistema disciplinare.

Redipuglia Sport Center Ssd a RI

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F. [05450970263](https://www.agenziaentrate.gov.it/docs/norme/registri-impresae/05450970263)

Tel. 0423494400 Pec: redipugliasportcenterssd@pec Mail: redipugliasportcenterssd@gmail.com



Redipuglia Sport Center Ssd a rl

Le sanzioni comminabili sono diversificate in ragione della natura del rapporto giuridico intercorrente tra l'autore della violazione e la Società, nonché del rilievo e gravità della violazione commessa e del ruolo e responsabilità dell'autore. Le sanzioni comminabili sono diversificate tenuto conto del grado di imprudenza, imperizia, negligenza, colpa o dell'intenzionalità del comportamento relativo all'azione/omissione, tenuto altresì conto dell'eventuale recidiva, nonché dell'attività lavorativa svolta dall'interessato e della relativa posizione funzionale, gravità del pericolo creato, entità del danno eventualmente creato, presenza di circostanze aggravanti o attenuanti, eventuale condivisione di responsabilità con altri soggetti che abbiano concorso nel determinare l'infrazione, unitamente a tutte le altre particolari circostanze che possono aver caratterizzato il fatto.

Il presente sistema sanzionatorio deve essere portato a conoscenza di tutti i Destinatari del Modello attraverso i mezzi ritenuti più idonei dalla Società.

Sanzioni nei confronti dei dipendenti e dei collaboratori

I comportamenti tenuti dai dipendenti e collaboratori in violazione delle disposizioni del presente modello, inclusa la violazione degli obblighi di informazione nei confronti della Società, e della documentazione che ne costituisce parte integrante (es. Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione) sono illeciti disciplinari.

Nei confronti dei collaboratori dei dipendenti e dei collaboratori, possono essere comminate le seguenti sanzioni, che dovranno essere commisurate alla natura e gravità della violazione commessa:

- richiamo verbale per mancanze lievi;
- ammonizione scritta nei casi di recidiva delle infrazioni di cui al precedente punto;
- multa in misura non eccedente l'importo di 5 ore di retribuzione;
- sospensione dalla retribuzione e dal servizio per un massimo di giorni 15;
- risoluzione del contratto.

Ai fini del precedente punto:

1. incorre nel provvedimento disciplinare del richiamo verbale per le mancanze lievi il dipendente/ collaboratore che violi, per mera negligenza, le procedure aziendali, le prescrizioni del Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione o adottati, nello svolgimento di attività sensibili, un comportamento non conforme alle prescrizioni contenute nel presente modello, qualora la violazione non abbia rilevanza esterna;
2. incorre nel provvedimento disciplinare dell'ammonizione scritta il dipendente/collaboratore che risulti recidivo, durante il biennio, nella commissione di infrazioni per le quali è applicabile il richiamo verbale e/o

Redipuglia Sport Center Ssd a RI

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F. [05450970263](https://www.agenziaentrate.gov.it/portale/pis/05450970263)

Tel. 0423494400 Pec: redipugliasportcenterssd@pec Mail: redipugliasportcenterssd@gmail.com



Redipuglia Sport Center Ssd a rl

violi, per mera negligenza, le procedure aziendali, le prescrizioni del Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione o adottati, nello svolgimento di attività nelle aree a rischio, un comportamento non conforme alle prescrizioni contenute nel presente modello, qualora la violazione abbia rilevanza esterna;

3. incorre nel provvedimento disciplinare della multa non eccedente l'importo di 5 ore della normale retribuzione il dipendente/collaboratore che risulti recidivo, durante il biennio, nella commissione di infrazioni per le quali è applicabile l'ammonizione scritta e/o, per il livello di responsabilità gerarchico o tecnico, o in presenza di circostanze aggravanti, leda l'efficacia del presente modello con comportamenti quali:

a) l'inosservanza dell'obbligo di informativa al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni; l'effettuazione, con colpa grave, di false o infondate segnalazioni inerenti alle violazioni del Modello o del Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione;

b) la violazione delle misure adottate dalla Società volte a garantire la tutela dell'identità del segnalante; la reiterata inosservanza degli adempimenti previsti dalle prescrizioni indicate nel presente modello, nell'ipotesi in cui riguardino un procedimento o rapporto in cui è parte la Pubblica Amministrazione (ivi comprese le Autorità Sportive);

4. incorre nel provvedimento disciplinare della sospensione dalla retribuzione e dal servizio per un massimo di 15 giorni il dipendente/collaboratore che risulti recidivo, durante il biennio, nella commissione di infrazioni per le quali è applicabile la multa non eccedente l'importo di 5 ore della normale retribuzione e/o effettui, con dolo, false o infondate segnalazioni inerenti alle violazioni del Modello e del Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione e/o violi le misure adottate dalla Società volte a garantire la tutela dell'identità del segnalante così da generare atteggiamenti ritorsivi o qualsiasi altra forma di discriminazione o penalizzazione nei confronti del segnalante;

5. incorre nel provvedimento disciplinare della risoluzione del contratto senza preavviso il dipendente/collaboratore che eluda fraudolentemente le prescrizioni del presente modello attraverso un comportamento inequivocabilmente diretto alla commissione di uno dei reati ricompreso fra quelli previsti e/o violi il sistema di controllo interno attraverso la sottrazione, la distruzione o l'alterazione di documentazione ovvero impedendo il controllo o l'accesso alle informazioni e alla documentazione agli

Redipuglia Sport Center Ssd a RI

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F [05450970263](https://www.agenziaentrate.gov.it/portale/pis/consultazione-scheda-azienda)

Tel. 0423494400 Pec: redipugliasportcenterssd@pec Mail: redipugliasportcenterssd@gmail.com



Redipuglia Sport Center Ssd a rl

organi preposti, incluso il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni in modo da impedire la trasparenza e verificabilità delle stesse.

Obblighi informativi e altre misure

La Società è tenuta a pubblicare il presente modello e il nominativo del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni presso la sua sede e le strutture che ha in gestione o in uso, nonché sulla homepage del sito istituzionale.

Al momento dell'adozione del presente modello e in occasione di ogni sua modifica, la Società deve darne comunicazione via posta elettronica a tutti i propri dipendenti e collaboratori. La Società deve dare idonea informazione ai coloro che partecipano alle attività, del presente modello e del nominativo e dei contatti del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

La Società deve dare immediata comunicazione di ogni informazione rilevante al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, al Responsabile federale delle politiche di Safeguarding presso la Federazione Italiana Nuoto. La Società deve dare diffusione presso tutti i partecipanti alle attività di idonee informative finalizzate alla prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione nonché alla consapevolezza in ordine a propri diritti, obblighi e tutele.

La Società deve prevedere adeguate misure per la diffusione di o l'accesso a materiali informativi finalizzati alla sensibilizzazione su e alla prevenzione dei disturbi alimentari negli sportivi.

La Società deve prevedere un'adeguata informativa con riferimento alle specifiche misure adottate per la prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione in occasione di manifestazioni sportive.

Redipuglia Sport Center Ssd a RI

Via Verdi 3, Castelfranco Veneto (TV)

P.I./C.F 05450970263

Tel. 0423494400 Pec: redipugliasportcenterssd@pec Mail: redipugliasportcenterssd@gmail.com